

Adaptacja i modernizacja środowiska pracy w Starostwie Powiatowym oraz Zarządzie Dróg Powiatowych w Dębicy”.

Powiat Dębicki realizuje projekt pn. „**Adaptacja i modernizacja środowiska pracy w Starostwie Powiatowym oraz Zarządzie Dróg Powiatowych w Dębicy”**.

Projekt uzyskał dofinansowanie w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027, Priorytet FEPK.07.00, Działanie FEPK.07.08, nabór nr FEPK.07.08-IP.01-002/25.

Numer projektu: FEPK.07.08-IP.01-0086/25.

Zasada równości kobiet i mężczyzn w projekcie

Zasada równości kobiet i mężczyzn jest jedną z podstawowych zasad horyzontalnych w Unii Europejskiej określonych w art. 9 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (rozporządzenia ogólnego).

Do stosowania jej zobligowani są wszyscy beneficjenci, którzy realizują projekty dofinansowane z Funduszy Europejskich. Oznacza, że kobiety i mężczyźni powinni mieć równy dostęp do wsparcia i możliwości oferowanych w ramach projektu.

Nie oznacza to, że każda osoba musi otrzymać dokładnie takie samo wsparcie. Przy jego planowaniu należy brać pod uwagę rzeczywiste potrzeby uczestników, np. rodzaj wykonywanej pracy oraz warunki na danym stanowisku. Płeć nie powinna być podstawą do ograniczania dostępu do wyposażenia, rozwiązań organizacyjnych czy innych form wsparcia.

Ważne jest również unikanie stereotypów, czyli przypisywania kobietom lub mężczyznom określonych ról, cech lub predyspozycji wyłącznie ze względu na płeć. Informacje dotyczące projektu powinny być przygotowywane w sposób neutralny, nikogo nie wykluczać ani nie utrzymywać stereotypowego obrazu kobiet i mężczyzn.

W projekcie „Adaptacja i modernizacja środowiska pracy w Starostwie Powiatowym oraz Zarządzie Dróg Powiatowych w Dębicy” zakres działań został ustalony na podstawie diagnozy warunków pracy i potrzeb osób zatrudnionych w obu jednostkach. Zaplanowane rozwiązania dotyczą m.in. ergonomii stanowisk, poprawy warunków pracy, dostępu do odpowiednich narzędzi oraz rozwiązań ułatwiających organizację pracy.

Realizacja projektu będzie również monitorowana z uwzględnieniem płci. Pozwoli to sprawdzić, czy kobiety i mężczyźni korzystają z przewidzianego wsparcia zgodnie z założeniami projektu.

Więcej informacji

- [Wytyczne dotyczące realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021–2027 – Portal Funduszy Europejskich](#) - oficjalne Wytyczne Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej, wraz ze Standardem minimum realizacji zasady równości kobiet i mężczyzn w projektach EFS+.

- [Art. 33 Konstytucji RP – Równość kobiet i mężczyzn – Rzecznik Praw Obywatelskich](#)
- [Równe traktowanie – Pełnomocnik Rządu do Spraw Równości, Gov.pl](#) – oficjalne informacje dotyczące zasady równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji.

#FunduszeUE #FunduszeEuropejskie